



Leesschema nota Samenwerking Geboden 2

(Bijlage bij Nieuwsbrief Samenwerking Geboden 2008-2)

De reden

De verkondiging van het Evangelie dient verstaanbaar en geloofwaardig te zijn. Hiervoor moeten we de tekenen van de tijd verstaan en onze handelwijze daarop afstemmen. De manier waarop de kerk in ons bisdom is georganiseerd, moet gericht zijn op slagvaardigheid. (p. 6-9)

Herijking

Deze aandacht vraagt herijking van de

1. huidige organisatiestructuur (p. 10-12; p. 27-28) en
2. pastorale houding (p. 24)

Organisatiestructuur

Deze is territoriaal bepaald. Een structuur op basis van inhoud maakt de organisatie slagvaardiger.

Aandachtspunten hierbij zijn:

- missionaire presentie (p. 14-15)
- pastoraat op maat (p. 15-17)

Een slagvaardige structuur is eenvoudig van opzet. Daarom is er gekozen voor

- clustervorming (27-28)
 - ingedeeld op basis van zes criteria (10-12)
 - bij voorkeur door fusie; federatie niet uitgesloten (17-21)
- teamvorming
 - aantal teamleden afhankelijk van aantal parochianen in cluster (21-23 en 9-32)

Doelen

De cluster- en teamvorming:

- zorgt voor een grotere missionaire presentie in de samenleving (p.14-15)
- vraagt om pastoraat op maat (p.15-17)
- vraagt om een slagvaardig bestuursvorm van het cluster (p.17-20)
- leidt tot pastorale teams met minimaal 3 leden (p.21-23)
- leidt tot reflectie op de beste pastorale houding (p.24)

Uitvoering

Februari – mei 2008	Gesprekken tussen betrokkenen van de nieuwe clusters en twee bisdommedewerkers (p.25).
Juni – juli – augustus 2008	Inventarisatie van gesprekken en prioriteitstelling in managementteam.
Per september 2008	Proces clustervorming begint.
Per september 2011	De clusters zijn gevormd.