



Bisdom Rotterdam

KADERREGELING VOOR PASTORAATGROEPEN IN HET BISDOM ROTTERDAM

Voorwoord

Naar algemeen kerkelijk recht bekleedt de pastoor binnen de parochiële organisatie een centrale positie, als verantwoordelijk ambtsdrager en als aanspreekbaar bestuurder. Volgens het Algemeen Reglement voor het Bestuur van een parochie van de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland (ARBP) wordt hij daarin bijgestaan ofwel door een kerkbestuur ofwel door een kerkbestuur en een parochievergadering. Het kerkbestuur, sinds 1853 in de Nederlandse kerkprovincie een vertrouwd fenomeen, is het college voor economische aangelegenheden, dat op vermogensrechtelijk terrein de nodige beslissingen kan nemen. In deze kaderregeling wordt de term parochiebestuur gebruikt; dit is synoniem voor de term kerkbestuur (ARBP art. 24).

De parochievergadering is een bijzondere vorm van de pastorale raad, waarvan de werkzaamheid wordt geregeld in de artikelen 38 t/m 48 van het ARBP. Canon 536 van het Wetboek van Kerkelijk Recht bepaalt: '1. Indien naar het oordeel van de diocesane Bisschop, na de priesterraad gehoord te hebben, het geschikt voorkomt, dient in elke parochie een pastorale raad opgericht te worden, waarvan de pastoor de leiding heeft en waarin christengelovigen samen met hen die krachtens hun ambt in de parochie deelhebben aan de pastorale zorg, aan de behartiging van de pastorale activiteiten hun hulp verlenen. 2. De pastorale raad bezit slechts raadgevende stem en valt onder de door de diocesane Bisschop vastgestelde normen.'

Omstreeks 1975 werd de parochievergadering ingesteld vanuit de overweging de parochie meer open te maken naar de samenleving en meer mensen te betrekken bij de pastorale beleidsvorming. Om die reden werd de omvang ervan bepaald op ten minste 10 leden, afkomstig uit de parochie, waarbij een vertegenwoordiging van het geheel van parochiële (werk)groepen wordt voorgestaan. Daarnaast heeft de parochievergadering een adviserende stem ten aanzien van het vermogensrechtelijk beheer.

Omstreeks vanaf 1995 zijn in meerdere parochies naast of in plaats van de parochievergadering zogeheten 'pastoraatgroepen' opgericht, waarin de leden onder eindverantwoordelijkheid van de pastoor steun geven aan de pastorale activiteiten en sturing aan de bijdragen van vrijwillige medewerkers en werkgroepen. Het fenomeen van de pastoraatgroep past binnen het idee van kerkopbouw-met-velen: het samenspel van vele personen en groepen om de kerk ter plaatse op te bouwen. Waar de parochievergadering vooral functioneert als brede gemeenschapsraad ter advisering van pastoraal beleid, fungeert de pastoraatgroep eerder als een kleine kerngroep ter stimulering en afstemming van de verschillende pastorale activiteiten. De pastoraatgroep heeft een adviserende taak ten dienste van de pastoor en het pastoraal team, en heeft tot taak mee te werken aan de uitoefening van de pastorale zorg.

In de context van de organisatorische schaal aanpassing in het bisdom wint de pastoraatgroep verder aan belang met het oog op de dagelijkse uitvoering van het pastorale beleid in de parochies. De pastoraatgroep functioneert met name ten dienste van 'pastoraat op maat'. In het kader van 'Samenwerking Geboden 2' van 7 november 2007 kan ook in elke voormalige parochie die deel is gaan uitmaken van een samengevoegde parochie of parochiecluster een pastoraatgroep worden opgericht. In een situatie waarin parochiepriesters niet meer fulltime voor één plaatselijke geloofsgemeenschap beschikbaar zijn,

krijgt de pastoraatgroep voor de bredere groep van parochianen en anderen een contactfunctie. Zo vervult de pastoraatgroep naast de functie van afstemming en voortgang van zaken in praktische zin een primaire rol in bereikbaarheid en herkenbaarheid van de pastorale zorg ter plaatse.

In het 'Model-statuut van een pastoraal team in federatieverband' (30 oktober 1998), artikel 14, wordt uitdrukkelijk gewezen op de ondersteuning van de pastoraatgroep. De pastoraatgroep staat onder leiding van de pastoor of de moderator in samenwerking met de andere pastorale beroepskrachten, die medeverantwoordelijkheid dragen voor het pastorale beleid. Zij dragen bijzondere zorg voor de geloofsvoeding en geloofsverdieping binnen de pastoraatgroep.

De kaderregeling geeft de pastoraatgroep en haar leden een duidelijke positie in de organisatie van de parochie.

Teneinde deze pastoraatgroepen een structurele plek binnen de parochieorganisatie te geven en tegelijk niet meer bestuursorganen in het leven te roepen dan nodig is, heeft de bisschop besloten de pastoraatgroep in ons bisdom te erkennen als pastorale raad overeenkomstig artikel 38 van het ARBP. Met het oog daarop heeft het bisdombestuur onderstaande kaderregeling voor pastorale raden c.q. pastoraatgroepen vastgesteld en ter publicatie vrij gegeven, na de diocesane priesteraad hierover gehoord te hebben.

De kaderregeling vervangt de regeling die *ad experimentum* voor de duur van 6 jaar van kracht werd op 10 augustus 1999 en waarvan de werkingsduur nadien verlengd werd met 1 jaar tot 10 augustus 2006 en daarna stilzwijgend van kracht bleef totdat over een nieuwe regeling zou zijn beslist.

De nieuwe regeling is tot stand gekomen na kennisneming van de uitkomsten van een beperkte schriftelijke evaluatie van de regeling in 2005 onder pastoraatgroepen en na de publicatie van de nota 'Samenwerking Geboden 2' op 7 november 2007.

I Algemeen deel

artikel 1

Op schriftelijk en gemotiveerd verzoek van de pastoor en de overige leden van het parochiebestuur kan de bisschop besluiten, dat in een parochie een of meerdere pastorale raden worden opgericht, welke worden aangeduid met de term 'pastoraatgroep'.

artikel 2

Indien de bisschop besloten heeft tot instelling van zulk een pastoraatgroep, zijn binnen het bisdom Rotterdam de navolgende bepalingen van kracht ter uitvoering van artikel 38 van ARBP.

artikel 3

In geval in een parochie reeds een pastorale raad in de vorm van een parochievergadering is opgericht zijn de benoemde leden van de pastoraatgroep ipso facto tevens lid van de parochievergadering.

II Doel en taken

artikel 4

1. De pastoraatgroep is een parochieorgaan, waarin christengelovigen deelnemen in de uitoefening van de pastorale zorg samen met hen die krachtens hun ambt in de parochie deelhebben aan de pastorale zorg.
2. Daarnaast bezit de pastoraatgroep als zodanig raadgevende stem aan de pastoor en/of het pastoraal team.

artikel 5

De pastoraatgroep heeft met name een kerkopbouwende taak. Zij is verbonden met de missionaire opdracht van de kerk en dient de eigen taak van de christengelovigen, persoonlijk en gezamenlijk, in dezen te bevorderen. Hierbij horen de volgende deeltaken:

- a. het signaleren en bespreken van pastorale behoeften, noden en wensen;
- b. het voorbereiden en (doen) uitvoeren van pastoraal beleid;
- c. het ontwerpen en helpen opzetten van pastorale projecten en activiteiten;
- d. het ondersteunen en begeleiden van personen en groepen die in en vanuit de parochie actief zijn.

artikel 6

1. De pastoraatgroep vervult haar taken onder leiding van de pastoor of een door de bisschop aangewezen plaatsvervanger. De pastoor heeft de plicht ervoor zorg te dragen dat de pastoraatgroep haar opdracht naar behoren kan vervullen.
2. De pastoraatgroep vervult haar taken in samenwerking met het parochiebestuur en met de andere in de parochie werkzame priesters, diakens, pastoraal werkers. Indien de pastoor c.q. het pastoraal team zich genoodzaakt zien af te wijken van een advies of voorstel bedoeld in artikel 5, vindt vooraf overleg plaats met de pastoraatgroep.

artikel 7

In de communicatiestructuur vormt de pastoraatgroep een belangrijk element.

Het parochiebestuur vergadert met de pastoraatgroep(en) minstens 1x per jaar.

Ten behoeve van de communicatie staan daarnaast de volgende mogelijkheden open:

- een dubbel lidmaatschap van parochiebestuur en pastoraatgroep;
- een lid van de pastoraatgroep woont de vergadering van het parochiebestuur bij; het heeft hierin geen stemrecht;
- een lid van het parochiebestuur woont de vergadering van de pastoraatgroep bij; het heeft hierin geen stemrecht.

III Samenstelling

artikel 8

1. De pastoraatgroep bestaat uit tenminste drie leden.
2. Het aantal leden wordt door de bisschop vastgesteld of gewijzigd.

artikel 9

1. De pastoraatgroep komt bijeen onder leiding van de pastoor of een door de bisschop aangewezen plaatsvervanger.
2. De pastoor of een door de bisschop aangewezen plaatsvervanger maakt geen deel uit van de pastoraatgroep.

artikel 10

Benoeming van de leden van de pastoraatgroep geschiedt door de bisschop op basis van een schriftelijke voordracht van de pastoor of het pastoraal team, die opgesteld is na overleg met het parochiebestuur.

artikel 11

1. Als leden van de pastoraatgroep zijn benoembaar katholieken die uitmunten door een vast geloof, een rechtschapen levenswandel en een wijs oordeel, alsmede over passende kwaliteiten beschikken.
2. De leden van de pastoraatgroep worden benoemd voor een periode van vier jaar en treden af volgens een op te stellen rooster. Zij zijn slechts eenmaal terstond herbenoembaar. In uitzonderlijke gevallen kan de bisschop desgevraagd voor een derde zittingstermijn benoemen.
3. De bisschop kan om gewichtige, te zijner beoordeling staande redenen besluiten niet tot benoeming over te gaan, nadat het parochiebestuur en eventueel andere betrokkenen is/zijn gehoord.

4. Zodra de schriftelijke benoeming door de bisschop aan betrokkenen is meegedeeld, treden zij in functie en treden de leden van de pastoraatgroep, die aan de beurt zijn om af te treden, af.
5. Het parochiebestuur zal zorg dragen dat van de benoeming van de nieuwe leden van de pastoraatgroep aan de parochianen mededeling wordt gedaan.

artikel 12

Als lid van de pastoraatgroep kunnen niet benoemd worden:

- a. zij die niet in de parochie woonachtig zijn, tenzij de bisschop hiervan ontheffing verleent;
- b. echtgenoten, bloedverwanten en aanverwanten tot en met de tweede graad van een lid van de pastoraatgroep.

artikel 13

1. Een lid van de pastoraatgroep kan op eigen verzoek door de bisschop worden ontslagen.
2. De bisschop kan om gewichtige, te zijner beoordeling staande redenen een lid van de pastoraatgroep uit zijn functie ontslaan, of ook de bestaande pastoraatgroep in haar geheel ontbinden, nadat in beide gevallen een onderzoek der feiten heeft plaats gehad en de betrokkenen in hun belang zijn gehoord.
3. Wanneer de pastoraatgroep wordt ontbonden regelt de bisschop - na het parochiebestuur gehoord te hebben - de vervulling van de daardoor ontstane vacatures en kan hij maatregelen nemen in verband met de omstandigheden.

IV Werkwijze

artikel 14

1. De pastoraatgroep komt ten minste zes maal per jaar bijeen en voorts zo dikwijls als de pastoor of diens vervanger, dan wel ten minste twee leden van de pastoraatgroep zulks nodig achten.
2. Degene die de leiding heeft (zie artikel 9 hierboven) roept de vergaderingen bijeen.
3. De pastoraatgroep maakt een interne taakverdeling voor de gespreksleiding, de verslaglegging en de secretariaatswerkzaamheden.

artikel 15

1. Besluiten worden genomen door de meerderheid van de aanwezige leden.
2. In een vergadering waarin niet meer dan de helft der leden aanwezig is, kunnen geen geldige besluiten genomen worden.
3. Van het verhandelde in elke vergadering van de pastoraatgroep wordt een besluitenlijst opgesteld, die wordt bewaard in het archief van de parochie; vertrouwelijke stukken worden bewaard in het archief van de pastoor.
4. De leden van de pastoraatgroep verdelen in onderling overleg de taken die uit de opdracht van de pastoraatgroep voortvloeien, rekening houdend met de verschillende kwaliteiten en verantwoordelijkheden.
5. De leden van de pastoraatgroep houden elkaar regelmatig op de hoogte van ieders voorgenomen en ondernomen pastorale activiteit.
6. De pastoraatgroep doet jaarlijks verslag van haar werkzaamheden aan het pastoraal team en het parochiebestuur.

artikel 16

1. Binnen de algemene communicatiestructuur volgens artikel 7 verloopt de communicatie van de pastoraatgroep met het pastoraal team gewoonlijk via de pastoor / moderator dan wel diegene van het pastoraal team die de werkzaamheden van het team coördineert; met het parochiebestuur via de vice-voorzitter of via een van de leden van het parochiebestuur dat daartoe zitting heeft in de pastoraatgroep of aan de vergaderingen van de pastoraatgroep deelneemt.
2. Voor de benoeming c.q. aanstelling van de pastoor of andere leden van het pastoraal team kan de bisschop de pastoraatgroep horen.

artikel 17

1. De pastoor, alsook andere priester(s), diaken(s), pastoraal, werker(s), de leden van het parochiebestuur en van de pastoraatgroep dienen in respect voor ieders verantwoordelijkheid samen te werken in de behartiging van de pastorale activiteiten en het pastoraal beleid.
2. Indien deze samenwerking naar de mening van de betrokkenen verstoord is, dient door de pastoor of het parochiebestuur afzonderlijk dan wel gezamenlijk in der minne een oplossing te worden nagestreefd. Daarbij worden de standpunten over en weer schriftelijk gemotiveerd. Indien dat niet tot een oplossing leidt, leggen de pastoor en het parochiebestuur afzonderlijk danwel gezamenlijk het geschil schriftelijk aan de bisschop voor.
3. Indien besluiten van de pastoraatgroep in strijd zijn met de kerkelijke wetten, zijn ze in zichzelf nietig.
4. Indien besluiten in strijd zijn met het algemeen belang van de parochie of van het bisdom, kan de bisschop deze besluiten vernietigen.

artikel 18

Andere in de parochie werkzame priester(s), diaken(s) en pastoraal werker(s) kunnen met adviserende stem de vergaderingen van de pastoraatgroep bijwonen, tenzij de pastoraatgroep met opgave van redenen anders beslist.

V Slotbepalingen

artikel 19

Aan de bisschop is voorbehouden eventuele wijzigingen en aanvullingen in deze kaderregeling aan te brengen en nadere regels te stellen.

artikel 20

Dit reglement kan worden aangehaald onder de naam: 'Kaderregeling voor pastoraatgroepen in het bisdom Rotterdam'. Het wordt van kracht op 1 juni 2008.

Rotterdam, 1 mei 2008

+ A.H. van Luyn sdb
Bisschop van Rotterdam

TOELICHTING

Verwijzingen naar het Wetboek van Canoniek Recht, met vermelding van de betreffende canon ('can.'), hebben betrekking op de Latijns-Nederlandse Uitgave van 1987, Lipac CV, Brussel/Gooi en Sticht, Hilversum. Verwijzing naar de artikelen van het Algemeen Reglement voor het Bestuur van een parochie van de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland, 1988/2006, geschiedt door de afkorting 'ARBP'.

De afkortingen LG en AA in de citaten betreffen de documenten van het Tweede Vaticaans Concilie 'Lumen Gentium' (Dogmatische Constitutie over de Kerk) en 'Apostolicam Actuositatem' (Decreet over het Lekenapostolaat).

A. Inleiding

Aanleiding tot deze aanpassing van de kaderregeling Pastoraatgroepen is de wens van het bisdombestuur, gehoord de diocesane Priesterraad, om de regeling aan te passen aan 'Samenwerking Geboden 2', dat met ingang van 1 januari 2008 richtinggevend is voor het beleid. De overwegingen die tot de aanpassing van de verschillende artikelen hebben geleid, zijn hieronder verwerkt in de Toelichting zoals deze gehecht was aan de tot nu toe geldende kaderregeling.

a. In de lijn van artikel 16 van het ARBP dient de pastorale raad / pastoraatgroep principieel verstaan te worden als een 'parochieorgaan' dat structurele vorm geeft aan het eigen aandeel van christengelovigen in de zending van het hele christenvolk in de Kerk en in de wereld (vgl. LG 31,1). Deze structuur beantwoordt aan de wens van de concilievaders om ook voor de parochies en hun samenwerkingsverbanden raden op te richten 'die het apostolisch werk van de Kerk steun verlenen, hetzij op het terrein van verkondiging en heiliging, hetzij op charitatief, sociaal en ander terrein, in juiste samenwerking van priesters en religieuzen met de leken' (AA 26,1). De opdracht van de pastoraatgroep om hulp of ondersteuning te verlenen aan parochieactiviteiten heeft dus ten eerste van doen met de eigen verantwoordelijkheid van christengelovigen in de zending van de kerk. Om die reden kan de werkzaamheid van de pastoraatgroep als parochieorgaan voortgang vinden, ook als eventueel het pastoraatsambt tijdelijk of meer langdurig vacant is.

b. Als 'pastoraal orgaan' heeft de werkzaamheid van de pastorale raad / pastoraatgroep in het bijzonder betrekking op de bijdrage van christengelovigen aan de behartiging van de pastorale activiteiten in en vanuit de parochie (can. 536,1). De pastoraatgroep verleent in deze zin medewerking aan de uitoefening van het pastoraat. De naam 'pastoraatgroep' geeft deze toegespitste betekenis pregnant weer.

Met het begrip 'behartigen' ('fovere') wordt hier bedoeld: stimuleren, ondersteunen en de diverse initiatieven en werkzaamheden met elkaar in verband brengen. De concilievaders spreken in dit verband over 'onderlinge coördinatie' (AA 26,1). Dat sluit goed aan bij de huidige pastorale praktijk in Nederland, waar sprake is van een sterke vrijwilligersparticipatie op de diverse taakvelden van de parochie. Te midden van al deze bedrijvigheid kan de pastoraatgroep een spilfunctie vervullen onder leiding van de pastoor.

c. Naar algemeen kerkelijk recht bezit de pastorale raad / pastoraatgroep geen beslissende maar raadgevende bevoegdheid en fungeert zij bestuurlijk gezien als 'adviesorgaan' (can. 536,2). Met andere woorden, de pastoraatgroep verleent medewerking aan de uitoefening van het pastoraat en is, als pastorale raad, adviserend aan de pastoor en het pastoraal team. In formele zin is daarmee uitgedrukt, dat de pastoraatgroep in pastorale zaken geen eigen beleid kan voeren zonder of tegen de pastoor in als leider van de pastorale activiteit. Met het oog op samenwerking dient derhalve te worden gestreefd naar overleg en overeenstemming van alle betrokkenen. Feitelijk kan advisering een heel scala aan activiteiten inhouden: de situatie analyseren, gezamenlijke plannen maken en in onderlinge afspraak uitvoeren.

De uitkomsten van de beperkte schriftelijke evaluatie van de regeling in 2005 onder pastoraatgroepen zijn gepubliceerd in *Bulletin Pastorale Dienstverlening 2007-1*, blz. 36-42.

B. Artikelgewijze toelichting

- artikel 1 en 2

Indien de bisschop, op schriftelijk en gemotiveerd verzoek van pastoor en parochiebestuur tezamen, besloten heeft tot instelling van een pastoraatgroep, wordt deze geregeerd door de bepalingen van deze diocesane kaderregeling.

Zoals aangegeven in het Voorwoord van de kaderregeling kan in elke voormalige parochie die deel is gaan uitmaken van een samengevoegde parochie of parochiecluster een pastoraatgroep worden opgericht. Met andere woorden: in één parochie kunnen meerdere pastoraatgroepen functioneren, met het oog op afstemming en voortgang van zaken ter plaatse in praktische zin en met het oog op de bereikbaarheid en herkenbaarheid van de pastorale zorg ter plaatse.

- artikel 3

Met deze kaderregeling wordt binnen het bisdom Rotterdam de mogelijkheid geschapen om naast of in plaats van de parochievergadering - die geregeerd wordt door de artikelen 39 t/m 48 van het ARBP - te kiezen voor een pastoraatgroep. Indien in een parochie reeds een parochievergadering functioneert, is het van belang te komen tot een evenwichtige verdeling en afstemming van taken met de pastoraatgroep. Beide organen staan immers gedeeltelijk voor dezelfde opdracht. In dat geval ligt het voor de hand dat de parochievergadering zich beperkt tot haar adviestaak ten aanzien van het algemeen beleid en bestuur van de parochie en signalen vanuit het grondvlak oppakt en bespreekt. De pastoraatgroep kan dan belast worden met de concrete uitwerking van het pastoraal beleid en in het bijzonder met de ondersteuning en afstemming van pastorale activiteiten. Opdat beide organen niet los van elkaar komen te staan is bepaald dat de benoemde leden van de pastoraatgroep ipso facto lid zijn van de bredere parochievergadering. Met het dubbele lidmaatschap wordt over en weer een goede informatiedoorstroming beoogd. Dat wil niet zeggen dat de leden van de pastoraatgroep altijd voltallig in de parochievergadering aanwezig dienen te zijn. Wel dienen alle leden de vergaderstukken van de parochievergadering te krijgen en te lezen en zich aldus op de hoogte te stellen van wat er speelt.

- artikel 4

De algemene functiebeschrijving sluit aan bij de omschrijving die het ARBP in artikel 38 geeft van een pastorale raad in navolging van canon 536 van het Wetboek van Canoniek Recht. Voor een goed verstaan van de verschillende termen wordt verwezen naar de inleiding op deze toelichting. Bij de uitoefening van hun functie zijn de leden van de pastoraatgroep gehouden om samen te werken en te overleggen met hen die ambtshalve deelhebben aan de pastorale zorg. In de Nederlandse situatie worden daarmee bedoeld: de pastoor, andere priester(s), diaken(s), pastoraal werker(s), al dan niet werkzaam in teamverband (vgl. de omschrijving in art. 39 ARBP). De samenwerking is derhalve gebaseerd op respect voor ieders taak en verantwoordelijkheid.

- artikel 5

In dit artikel worden de taken van de pastoraatgroep opgesomd. Overeenkomstig de aard van deze pastorale kerngroep valt de nadruk op het stimuleren, ondersteunen en met elkaar in verband brengen van initiatieven en activiteiten van parochianen en werkgroepen. Concreet betekent dit: meewerken in voorbereiding, uitvoering en afstemming van pastorale plannen en projecten. Daarnaast kunnen leden van de pastoraatgroep ook meedenken over situatie, visie en koers van de parochie als geheel. Op deze wijze fungeert de pastoraatgroep tevens als klankbord voor de pastoor en de andere pastorale beroepskrachten, en als denktank voor het pastoraal beleid, dat gevoed blijft vanuit de praktijk. Deze taakstelling maakt de pastoraatgroep geschikt om een betekenisvolle bijdrage te leveren aan de doelstelling van 'Samenwerking Geboden 2' om te komen tot 'pastoraat op maat' en 'schaalverfijning'.

- artikel 6

'Onder leiding van' betekent dat de pastoraatgroep werkzaam is onder verantwoordelijkheid van de pastoor of de door de bisschop aangewezen vervanger van de pastoor. De pastoor maakt geen deel uit van de pastoraatgroep, zoals wordt aangegeven in artikel 9.

Om iedere schijn van vrijblijvendheid te vermijden is uitdrukkelijk een bepaling opgenomen omtrent de plicht van de pastoor om te zorgen dat de pastoraatgroep goed kan functioneren. Bovendien wordt de verplichting vermeld om hernieuwd met de pastoraatgroep in overleg te treden bij afwijking van een gegeven advies of een voorgesteld initiatief.

- artikel 7

Inzake de communicatiestructuur is een aparte bepaling opgenomen onder 'Doel en taken' om het belang van de communicatie voor het werk van de pastoraatgroep en voor de samenhang in het beleid te onderstrepen.

- artikel 8 en 9

Zie de toelichting bij artikel 6.

De pastoraatgroep vormt binnen de parochie een bijzondere groep vanwege het doel en de taken die de pastoraatgroep heeft.

Binnen de clustering van parochies kan meer dan één pastoraatgroep actief zijn. Dat behoeft niet te betekenen dat degene van het pastorale team bij wie in feite de eerstaanspreekbaarheid ligt, ook vanuit het pastoraal team gerelateerd is aan de pastoraatgroep van de desbetreffende pastorale eenheid.

Door de beperkte omvang is de oprichting van een pastoraatgroep ook voor kleine parochies een reële mogelijkheid, evenals voor parochies die samenwerken in federatieverband.

Aangezien de pastoor (of de parochie-administrator als diens kerkrechtelijk aangewezen plaatsvervanger) ambtshalve de opdracht heeft tot ordening en leiding, heeft hij van rechtswege de leiding van de pastoraatgroep. In geval de behartiging van de pastorale zorg door de bisschop aan een pastoraal team is toevertrouwd, kan de bisschop een ander lid van het pastoraal team aanwijzen als vervanger van de pastoor. 'Een door de bisschop aangewezen plaatsvervanger' kan met andere woorden een administrator of een ander lid van het pastoraal team zijn. Opdat de pastoor of moderator van het pastoraal team ook in deze situatie zijn eindverantwoordelijkheid kan blijven uitoefenen, dient hij regelmatig op de hoogte gehouden te worden van het functioneren van de pastoraatgroep middels toezending van agenda en besluitenlijst.

-artikel 10

In onderscheid tot de parochievergadering is de pastoraatgroep niet bedoeld als vertegenwoordigend orgaan van alle parochiële (werk)groepen. Het ligt evenwel in de rede werkgroepen of andere parochiële groepen naar geschikte kandidaten te vragen of leden van deze groepen direct te benaderen.

- artikel 11

Behalve de gebruikelijke criteria die vanuit de kerk aan bestuurs- en raadsleden gesteld worden (cf. can. 512,3) ligt het bij de pastoraatgroep voor de hand naar leden te zoeken met een pastorale instelling en de nodige pastorale vorming.

- artikel 12

Met dit artikel wordt beoogd vermenging van werkzaamheden en belangen tegen te gaan, voor zoverre deze onverenigbaar of ongewenst zijn.

- artikel 13

In alle gevallen buiten de periodieke aftreding moet de bisschop schriftelijk ontslag verlenen, indien het lid van de pastoraatgroep zelf wil aftreden. Deze bepaling komt voort uit het gewicht dat aan de verantwoordelijkheid van een lid van de pastoraatgroep moet worden toegekend, door de persoonlijke benoeming door de bisschop.

- artikel 14

Teneinde een reële inbreng en invloed in de activiteiten te hebben dient de pastoraatgroep met een redelijke frequentie bijeen te komen, bijvoorbeeld maandelijks. Binnen de pastoraatgroep kan de pastoor bepaalde taken, zoals de feitelijke leiding van de vergadering, overdragen aan een van de leden. In geval het pastoorsambt vacant is of tijdelijk wordt waargenomen door een parochie-administrator kan een van de leden fungeren als tijdelijk aanspreekpunt van de pastoraatgroep, opdat de communicatie met het parochiebestuur en andere organen in de parochie blijft voortgaan zoals bedoeld in art. 7.

- artikel 15

Besluiten binnen de pastoraatgroep komen tot stand met gewone meerderheid van stemmen. Bij voorkeur dient daarbij gestreefd te worden naar een zo groot mogelijke consensus. Voor de uitvoering van een besluit is het van belang, dat de pastoor zich erin kan vinden. Indien dit laatste niet het geval is, treedt artikel 6,2 in werking en is nader overleg geboden.

In zoverre in de onderlinge bespreking pastorale zaken van vertrouwelijke aard aan de orde komen, dient omtrent het besprokene de nodige zorgvuldigheid in acht te worden genomen.

Voor een goed functioneren van de pastoraatgroep is eveneens van belang, dat de leden elkaar onderling informeren over ieders pastorale werkzaamheid alsmede over de gezamenlijke activiteit regelmatig rapporteren aan het pastoraal team en het parochiebestuur. Het uitbrengen van een jaarverslag biedt een goede gelegenheid tot evaluatie en gesprek.

- artikel 16

Naar analogie van artikel 17 ARBP mag verwacht worden, dat bij wisseling van de pastoor of andere leden van het pastoraal team behalve het parochiebestuur ook de pastoraatgroep gehoord wordt (cf. can. 524).

- artikel 17

Indien de samenwerking tussen de leden van de diverse parochieorganen verstoord is, kan voor bemiddeling of advies een beroep gedaan worden op de deken. In laatste instantie kan het geschil, met vermelding van de verschillende standpunten, ter beslissing worden voorgelegd aan de bisschop.

C. Slotopmerking

Interpretatievragen omtrent de 'Kaderregeling voor pastoraatgroepen in het bisdom Rotterdam' kunnen worden gericht aan:

De kanselier van het bisdom Rotterdam, Koningin Emmaplein 3, 3016 AA Rotterdam.