



Werkinstrument

De vitale parochie

Inleiding	1
1. Probleemstelling	1
2. Om parochie te kunnen zijn	2
3. Instrumentarium vitaliteit parochies	5
4. Hoe dit instrumentarium te gebruiken	8
5. Conclusie	8
Bijlage: meet-instrument	

Inleiding

In zijn boek *Zijn verhaal moet doorgaan*¹ houdt professor E. Henau een pleidooi voor de territoriale parochie als blijvende mogelijkheid om mensen in contact te brengen met het Evangelie en hieraan vorm te geven. Henau maakt duidelijk - ongewild - dat de zorgelijke kant van de parochies de missionair dynamische kant overschaduwet. Ook over de mogelijke oplossingen om de parochiële problemen het hoofd te bieden is de schrijver ambivalent. Kan een parochie nog wel aan haar pastorale en missionaire taken toekomen en welke taken en functies moet een parochie minimaal vervullen om nog parochie te zijn?

1. Probleemstelling

De krimp van de kerkelijke participatie en organisatie doet de vraag stellen wanneer een zelfstandige kerkelijk organisatie zoals de parochie volwaardig als zodanig kan functioneren. Aan welke voorwaarden dient een parochie dan te voldoen? Kunnen hieraan zowel kwantitatieve als kwalitatieve eisen gesteld worden? Met andere woorden: zijn er objectieve criteria te benoemen om een parochie op te richten dan wel op te heffen (dat wil zeggen samenvoegen met andere parochies)? Is er een pakket aan voorzieningen, omstandigheden, randvoorwaarden, etc. waaraan het bestaansrecht van een parochie kan worden afgewogen? Of nog anders gezegd: zijn er doelen te stellen aan hetgeen een parochie in haar pastorale praktijk dient te realiseren?

Deze notitie is een poging dit pakket aan objectieve criteria te formuleren. Hierbij is de invalshoek de pastoraal van een parochie: wat dient er in een parochie vanuit pastoraal-theologisch perspectief aanwezig te zijn? We denken dat zowel kwalitatieve als kwantitatieve voorwaarden gesteld kunnen worden aan hetgeen door parochies geboden wordt.

1.1. Wat is een parochie?

Het Tweede Vaticaans concilie benadrukt de Kerk als sacrament. Dat wil zeggen als een werkzaam teken van Gods heil in de wereld. De parochie is een lokale vormgeving van die sacramentaliteit van de Kerk. Dat wil zeggen dat in en door middel van zijn gemeenschap de verrezen Heer in de samenleving aanwezig is en zijn boodschap uitdraagt. De parochie is instrument, is voertuig van evangelisatie.²

De Codex van 1983 omschrijft een parochie als volgt, canon 515

1. *Een parochie is een bepaalde gemeenschap van christengelovigen in een particuliere kerk duurzaam opgericht, waarover de herderlijke zorg, onder het gezag van de diocesane Bisschop, aan een pastoor als haar eigen herder toevertrouwd wordt.*
2. *Parochies oprichten, opheffen of deze veranderen, komt alleen aan de Bisschop toe, die geen parochies mag oprichten of opheffen of deze in belangrijke mate veranderen, tenzij na de Priesterraad gehoord te hebben*
3. *Een wettig opgerichte parochie bezit van rechtswege rechtspersoonlijkheid*

Uit deze canon van de Codex wordt duidelijk dat:

¹ E. Henau, *Zijn verhaal moet doorgaan, Over christelijke gemeenschapsopbouw*, Leuven 2005.

² Vgl. R.J. Peeters, Quo Vadis? Nadere verkenningen bij 'Samenwerking Geboden, beleidsnota over de organisatie van de territoriale pastoraal in het bisdom Rotterdam', in: *Analecta bisdom Rotterdam* 49(2004)230-253.

- a. er een bepaalde geloofsgemeenschap voorondersteld wordt. We spreken dus over een groep mensen die zich in hun geloof in Jezus als de Christus verenigd weten;
- b. de parochie het primaire ordeningsprincipe van de particuliere Kerk (bisdom) is. Dit wordt nog krachtiger gezegd in *Can. 374. 1*;
- c. er sprake is van duurzame oprichting. Dat impliceert een bepaalde organisatievorm. Het statuut voor deze organisatie is voor de Nederlandse kerkprovincie vastgelegd in het *Algemeen Reglement voor het Bestuur van een Parochie van de Rooms-Katholieke Kerk in Nederland*. (verder afgekort als ARBP);
- d. dat door de bisschop een pastoor en een kerkbestuur benoemd is;
- e. dat oprichting, opheffing of verandering van de parochie tot stand komt door een decreet van de bisschop;
- f. de parochie zowel in het kerkelijke als in het maatschappelijke leven een eigen rechtspersoon is.

Samengevat: een parochie is een geloofsgemeenschap, die door de bisschop als zodanig erkend en duurzaam ingepast is binnen de organisatie van de R.-K. kerk, erop gericht om het Evangelie in een lokale situatie present te laten zijn.

1. 2 Samenwerking Geboden 2

Deze notitie kan niet los gezien worden van de in november 2007 verschenen nota *Samenwerking Geboden 2*. Hierin wordt gepleit voor het herstructureren van de territoriale parochies in 24 clusters, geleid door pastorale teams, opdat de missionaire dynamiek meer tot zijn recht kan komen. Ook zou een cluster beter kunnen voorzien in pastoraat op maat. De bisdomorganisatie heeft daarbij een duidelijke voorkeur voor de fusie. De mogelijkheid van een federatie wordt in specifieke gevallen niet uitgesloten. Ter beoordeling van die mogelijkheid zijn in ieder geval objectieve criteria nodig die de vitaliteit van een parochie in kaart brengen. Een en ander kán voor de bisschop aanleiding zijn parochies niet samen te voegen maar te federeren.

2. Om parochie te kunnen zijn

Om een parochie tot stand te brengen en in stand te houden zijn er inspanningen nodig, zowel van de geloofsgemeenschap als van de bisschop en zijn presbyterium. Deze inspanningen zijn nodig om de pastoraal van een parochie vorm te geven. Ze worden hieronder verder uitgewerkt.

a. Inspanningen van de geloofsgemeenschap:

- Als gemeenschap door middel van woord, daad en gebed het Evangelie present stellen in de samenleving.
- Wekelijks samenkomen van de parochianen in de zondagsviering.
- Deelname aan de geboden catechese ter voorbereiding op de sacramenten.
- Deelname en/of financiële ondersteuning aan de geboden diaconale acties en het MOV-werk
- Het mogelijk maken dat het 'omzien naar elkaar' en naar anderen (met name de zwakken in de samenleving) gestalte krijgt vanuit de parochie.
- Zoveel mogelijk deel te nemen aan parochiële activiteiten.
- - Capabele kandidaten vanuit de gemeenschap beschikbaar stellen voor het kerk-/parochiebestuur (en de pastoraatsgroep).

- Op structurele wijze voorzien in de financiële middelen die nodig zijn om de pastorale beroepskrachten, de parochiekerk en de pastorale activiteiten te kunnen bekostigen.

Een belangrijke vraag bij dit alles is: *Hoe groot moet de gemeenschap zijn en welke participatie is er nodig om deze inspanningen te kunnen blijven leveren? Anders gezegd: hoe groot moet het zelfdragend vermogen van een parochie zijn?*

De genoemde inspanningen vragen veel inzet van de gelovigen en met name van hen die zich als vrijwilligers inzetten voor de parochie. Dankzij hen krijgt de gemeenschap haar vitaliteit en ontwikkelt het zelfdragend vermogen van de parochie zich. Indien een gemeenschap steeds minder in staat is om aan haar inspanningen te voldoen, zijn zij het die het meest hieronder gebukt gaan.

Op grond van bestudering van onder andere documenten van Vaticanum II, de Katechismus van de Katholieke kerk en de Codex zijn een zevental kwalitatieve criteria te benoemen waaraan een parochie zou moeten voldoen.³ Kort samengevat gaat het hierbij om de volgende criteria:

1. Het vieren van de Eucharistie vormt de basis van iedere geloofsgemeenschap. Enkel daar waar regelmatig (minmaal elke zondag) de Eucharistie gevierd kan worden, kan er sprake zijn van een parochie. Dat vraagt om de wekelijkse beschikbaarheid van een priester en een participerende gemeenschap. (De noodzaak dat een priester voorgaat in de Eucharistie wordt nogmaals bevestigd door de bisschoppelijke brief, *Kerk, Eucharistie en Priesterschap*, juni 2008).
2. Er dient sprake te zijn van samenwerking tussen de ambtsdragers en de leken. Daar waar leken zich onttrekken van de taken die hen toekomen, is dat niet juist.
3. Een parochie dient aan de kerntaakvelden: Leren, Vieren, Dienen en Pastoraat inhoud te geven.
4. Een parochie dient ook een zichtbare plek in de samenleving te hebben.
5. De parochie dient een balans te vinden tussen service-instituut (vrijblijvend) en geloofsgemeenschap (niet vrijblijvend) zijn. Hierbij is gemeenschapsvorming de dragende grond onder een parochie.
6. Een parochie dient een eigen identiteit, kleur en cultuur te hebben, waar de gemeenschap zich thuis bij voelt.
7. Er moet invulling gegeven zijn aan het pastoraat van de nabijheid.

Deze kwaliteiten zijn allemaal van belang. Het is echter niet mogelijk om elke kwaliteit in eenvoudig constateerbare feiten en getallen te benoemen. Hierdoor zijn ze niet allemaal onder te brengen in het beoogde instrumentarium en zal vooral gekeken worden welke kwaliteitscriteria wel in eenvoudige feiten en getallen te vertalen zijn.

b. Inspanningen van de bisschop en zijn presbyterium:

Naast de inspanning van de geloofsgemeenschap, verleent de bisschop en zijn presbyterium zijn zorg en diensten aan de parochie. Hierbij kan aan de volgende zaken gedacht worden.

a. Voorzien in de herderlijke zorg voor de parochiegemeenschap.

Regelmatige aanwezigheid en aanspreekbaarheid van een pastoor, mogelijk hierin bijgestaan door andere priesters, diakens en/of pastoraal werkers (m/v).

³ Naar *Contouren van een vitale parochie (in de toekomst)*. Een notitie van de pastorale beroepskrachten van de stad Leiden.

De Codex geeft in de artikel 529-531 aan wat die herderlijke zorg binnen een parochie in normale omstandigheden minimaal dient in te houden, we geven hier in het kort de hoofdlijnen:

Verkondigingstaak:

- Staande binnen de Traditie van de R.-K. kerk: de verkondiging van het christelijk geloof in het bijzonder binnen de viering op zondag en op de christelijke feestdagen.
- Mogelijkheden bieden aan parochianen om zich verder te verdiepen in het christelijk geloof en de sacramenten.

Heiligingstaak:

- Mogelijkheid bieden aan de geloofsgemeenschap om regelmatig aan de Eucharistie deel te nemen en andere sacramenten te ontvangen:
 - o Wekelijks de zondagsviering in de vorm van Eucharistie,
 - o mogelijkheid voor Doop, Vormsel, Huwelijk Biecht, Sacrament van de zieken.
- Het verrichten van kerkelijke uitvaarten.

Geestelijk leiding geven:

- Pastorale aandacht hebben voor en zorg geven aan de gelovige (gezinnen).
- Bevorderen van de onderlinge verbondenheid in de parochie.
- Bevorderen van de deelname van de parochianen aan de Eucharistie, overige sacramenten en de parochiële activiteiten.
- Geestelijke inspiratie, ondersteuning en advies inzake pastorale, gemeenschap-opbouwende en diaconale acties die vanuit de gemeenschap worden ondernomen.

b. Benoeming van een capabel kerk-/parochiebestuur, volgens de richtlijnen van het Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie van de Rooms-katholieke kerk in Nederland (AR).

Naast de pastoor minimaal 4 bestuursleden, die voldoen aan de criteria van artikel 27 van het AR.

Van deze bovengenoemde inspanningen moeten we zeggen dat ze steeds meer onder druk komen te staan en opgerekt moeten worden door de ruimte die de Codex geeft voor aanvullend particulier beleid en maatregelen (teamvorming, pastoraal werkers (m/v), pastoraatsgroepen, gebedsleiders) . Zo is de aanstelling van een parochieadministrator die de pastoorsfunctie waarneemt al lang geen maatregel meer die enkel geldt voor een beperkte tijd (enkele maanden), maar is het vaak een semipermanente maatregel.

Legitimiteit van een parochie

Het is nodig dat het bovenstaande helder wordt afgebakend om te beoordelen of een parochie nog aan haar basale pastorale taken toe kan komen. Hierbij dient ook uitdrukkelijk naar het vrijwilligerskader gekeken te worden. Waartoe zijn zij in staat en waar liggen grenzen?

Daar waar langdurig en door structurele oorzaken niet meer voldaan kan worden aan de inspanningen om het genoemde minimumpakket waar te maken, ontstaat een situatie waarin de legitimiteit van een parochie ter discussie komt te staan. Het is dan aan de bisschop om maatregelen te nemen waardoor hij en zijn presbyterium enerzijds en de geloofsgemeenschap anderzijds weer in staat zijn aan hun inspanningen gestalte te geven. Eén van de mogelijkheden is daarbij schaal aanpassing. Het gaat hierbij niet om het

opheffen van een geloofsgemeenschap, maar een geloofsgemeenschap binnen een ander, nieuw parochieel verband samen te brengen, waarin de voorwaarden wel aanwezig zijn .

3. Instrumentarium vitaliteit parochies.

Vitaliteit parochie op vijf punten meten

Geen mens kan de intensiteit en de diepte van geloof binnen een geloofsgemeenschap peilen, hoe klein en onooglijk deze wellicht ook naar menselijke maatstaf is. De H. Schrift en de geschiedenis van de kerk laten dan ook veelvuldig zien dat de voortgang van het geloof en de kerkopbouw soms maar door enkelingen gedragen wordt. Dat is dan ook niet wat we willen meten en waarderen. *'Daar waar twee of drie in mijn naam aanwezig zijn, daar ben Ik in hun midden'* (Mat. 18,20), blijft dan ook onverkort gelden en dat is de achterliggende gedachte van pastoraat op maat, zoals dat in *Samenwerking Geboden 2* (SG2) beschreven staat. Dat betekent tevens dat de kleine geloofsgroep, de *Small Christian Communities*, Nieuwe bewegingen, etc. hun plek en ondersteuning kunnen krijgen binnen een parochie.

We zijn echter op zoek naar kwalitatieve en kwantitatieve criteria op grond waarvan een parochie als een eigenstandige structuur binnen het bisdom voldoende levenskrachtig is om voor langere tijd zelfstandig (duurzaam) te kunnen blijven voortbestaan. We willen hiermee een belangrijk beoordelingsinstrument hebben, om te zien of binnen de voorgestelde clustering in SG2 er een objectieve basis is om als parochies in *federatief verband* verder te gaan en niet op te gaan in een samenvoeging (fusie) van parochies tot één nieuwe parochie.

We staan dus voor de opgave om criteria te hanteren om de vitaliteit van een parochie te waarderen. Om tot die waardering te komen, moeten we het doen met gegevens die objectiveerbaar zijn. Dat wil zeggen dat ze voor buitenstaanders *in feiten en getallen* aantoonbaar zijn. Tevens willen we vooral indicatoren hebben *waaruit de inspanning en vitaliteit van de geloofsgemeenschap blijkt* of anders gezegd waaruit blijkt dat de parochie voldoende zelfdragend vermogen heeft, zowel inhoudelijk als voorwaardenscheppend. Uit het voorgaande komen we tot onderstaande vijf criteria die de vitaliteit van een parochie op een geobjectiveerde manier in kaart kunnen brengen:

1. Eucharistieviering op zondag;
2. activiteitenprogramma op de vier taakvelden: Leren, Vieren, Dienen en Pastoraat
3. voldoende beleids(ondersteunend)kader: bestuur, pastoraatsgroep, geschoolde vrijwilligers;
4. financieel gezond;
5. het aantal parochianen gerelateerd aan het aantal beschikbare pastorale beroepskrachten.

Voor elk criterium zijn hieronder enkele indicatoren aangegeven. Om voldoende vitaliteit te hebben om als zelfstandige parochie door te gaan zal in principe elke indicator met 'ja' beantwoord moeten worden. Daar waar na één of twee peilingen, over meerdere jaren verspreid, blijkt dat één of meerdere indicatoren structureel 'nee' scoren, kan dat voor de bisdomleiding aanleiding zijn om de zelfstandigheid van een parochie aan de orde te stellen.

1. Eucharistie op zondag

De Eucharistie als bron en hart van de geloofsgemeenschap, zal met grote regelmaat gevierd moeten worden. In ieder geval op zondag.

Indicatoren zijn:

- a. Eucharistie
Er is wekelijks een H. Mis op de zondag.
- b. Priester(s)
De parochiepastoor eventueel ondersteund door een vaste priesterassistent (bijv. kapelaan, pater of emeritus) is structureel beschikbaar als voorganger in de zondags-Eucharistie.
- c. Deelnemende gemeenschap
De gemiddelde deelname aan de reguliere zondagseucharistie komt overeen met de gemiddelde deelname in het bisdom. Momenteel is dat 7,7 % van het aantal katholieken (KASKI - gegevens).
Op de hoogtijdagen (Kerstmis, Pasen en Pinksteren) is de deelname volgens het KASKI gemiddeld landelijk drie keer zo hoog dus ca. 23 %. (Indicator voor het KASKI is Pasen en wordt eens in de vijf jaar gemeten).
- d. Lector/diaken
Voor elke zondagseucharistie is in de regel een lector of diaken beschikbaar.
- e. Muzikale ondersteuning
Er zijn zangers/muzikanten die de zondagseucharistie muzikaal ondersteunen: koorzang, voorzang, begeleiding samenzang.

2. Taakvelden

Een parochie is niet alleen een vierende gemeenschap, maar draagt in catechese, verkondiging, getuigenis, dienstbaarheid aan mensen, haar deel aan de missie van de Kerk. Hierbij wordt meestal een vier (of vijfdeling) van pastorale taakvelden onderscheiden: Leren, Vieren, Dienen, Pastoraat & Gemeenschapsopbouw. Op al deze taakvelden ontplooit zij activiteiten.

Indicatoren zijn:

- a. Leren
Jaarlijks programma sacramentencatechese (inclusief viering): doop, 1^e communie, vormsel, (huwelijk)
Activiteiten kinderen- en/of jongerencatechese (aanvullend op de sacramentencatechese)
Activiteiten voor volwassenencatechese (bijbel, geloofsverdieping, thema-avonden, gesprek, etc.)
- b. Vieren
Extra aanbod aan liturgische vieringen in de sterke tijden en/of een aanbod getijdengebed en/of doordeweekse vieringen voor de gehele parochiegemeenschap.
Mogelijkheden voor sacramentele bedieningen: biecht, ziekenzalving.
- c. Dienen
Parochiële Caritas Instelling (PCI), die volgens het PCI- reglement functioneert.
Activiteiten voor de diaconie/caritas dichtbij.
Activiteiten op het gebied van Missie- Ontwikkelings-, Vredeswerk (MOV).
- d. Pastoraat & gemeenschapsopbouw
Activiteiten rond ziekenbezoek/ouderenbezoek/rouwverwerking.
Activiteiten rondom welkom nieuwkomers/wijkcontact/parochianencontact/ (omgekeerd) huisbezoek

Voor alle vier de taakvelden geldt:

- Er is een actueel pastoraal beleidsplan waarin aandacht is voor de vier taakvelden.
- Op elk taakveld is in ieder geval een kleine groep (3-5 personen) parochiële vrijwilligers *inhoudelijk* actief.

3. Beleids(ondersteunend) kader.

Pastorale beroepskrachten en de geloofsgemeenschap werken samen om de parochie vorm te geven. Dat betekent dat er voldoende bestuurlijk en vrijwilligerskader is dat samen met de pastorale beroepskrachten het pastoraal inhoudelijk en het voorwaarden-scheppende beleid gestalte geeft. Dit impliceert tevens voldoende scholing van de bestuursleden en vrijwilligers.

Indicatoren zijn:

- Omvang, samenstelling en werkwijze van het bestuur voldoet aan het AR, inclusief maximale zittingsperiode van twee maal vier jaar.
- Er is een pastoraatsgroep die voldoet aan de kaderregeling, inclusief maximale zittingsperiode van twee maal vier jaar.
- Er zijn minimaal *tien* vrijwilligers actief die voldoende pastorale scholing hebben ontvangen (theologiestudie, Pastorale School, kadercursus Kerkopbouw, kadercursus Gebedsleider, Besturencursus Luce, e.d.)
- Er is een parochiesecretariaat dat door secretariael-administratief opgeleide krachten (betaald en/of onbetaald) wordt gedaan.

4. Financieel gezond

Parochies in Nederland dienen voldoende financiële draagkracht te hebben om te voorzien in de kosten voor personeel, gebouw(en) en activiteiten. Dit vraagt een substantiële bijdrage van de parochianen middels Kerkbalans, collectes, stipendia en legaten.

Indicatoren zijn:

- De jaarlijkse structurele inkomsten via levend geld (Kerkbalans, collectes, stipendia, etc.) bedraagt zeker 50% van de totale inkomsten.
- Jaarlijkse een gezonde begroting (zonder noemenswaardig financieringstekort), inclusief de voorgeschreven reserveringen 'grootonderhoud kerkgebouw' en de afdracht aan het bisdom.
- Jaarlijkse een rekening en verantwoording volgens de richtlijnen van het bisdom.
- Er wordt niet structureel ingeteerd op het parochieel vermogen.

5. Omvang parochie

De herderlijke zorg voor een parochie wordt toevertrouwd aan een priester als haar eigen herder. De pastoor kan deze herderlijke taak delen met andere priesters, diakens en pastoraal werkers. Er blijft echter sprake van schaarste in de verdeling van het aantal beroepskrachten over de parochies van het bisdom. Daarom is er een ondergrens te stellen om pastorale beroepskrachten op een evenredige manier over het bisdom te verdelen. Om als zelfstandige parochie te kunnen blijven voortbestaan dienen er zoveel parochianen geregistreerd (Sila) te zijn dat er minimaal recht is op één fte pastorale beroepskracht. (= Aantal geregistreerde katholieken in het bisdom gedeeld door het aantal beschikbare beroepskrachten in het bisdom Dit moet groter of gelijk aan 1 te zijn.)

Indicator is:

- Op grond van de prognose 2015 is de ondergrens momenteel: minimaal 4000 parochianen.
- N.B. Van dit criterium kan worden afgeweken indien het een dorp of stadswijk betreft waarvan het totaal aantal bewoners binnen de parochiegrenzen minder is dan het viervoudige van het aantal parochianen. De ondergrens wordt dan een kwart van het aantal inwoners. (Het gaat hier dan in verhouding tot het diocesane gemiddelde om een overwegend katholiek dorp of stadswijk)

4. Hoe dit instrumentarium te gebruiken

- Daar waar niet alle indicatoren met 'ja' beantwoord worden, zal gekeken moeten worden of het hier een structureel tekort betreft of een tijdelijk tekort. Bij een structureel tekort kan gekeken worden welke maatregelen vanuit het bisdom of de parochie genomen kunnen worden om het tekort op te heffen. Bij een tijdelijk tekort kan worden afgesproken wanneer het tekort weer is opgeheven.
- Daar waar in het kader van SG2 een verzoek ligt vanuit een beoogd cluster om in federatief verband verder te gaan in plaats van te fuseren, kan dit instrumentarium op alle parochies van het beoogde cluster worden toegepast. Het resultaat kan meegewogen worden in de beslissing van de bisschop.
- Tijdens de driejaarlijkse visitatie kan op grond van bovenstaande indicatoren de actuele stand van zaken opgenomen worden. Indien er meerdere keren tekorten geconstateerd worden, is dit een aanleiding om de zelfstandigheid van de parochie door de bisdomleiding aan de orde te stellen.

Dit instrumentarium is in een *bijlage* verder hanteerbaar gemaakt om als meetinstrument te gebruiken.

5. Conclusie

We zijn in hoofdstuk 2 vanuit de bespiegelingen en studies in hoofdstuk 3 gekomen tot een keuze voor vijf criteria op grond waarvan de vitaliteit van een parochie in kaart te brengen is. Hierbij is een aantal indicatoren genoemd die gehaald moeten worden om aan deze criteria te voldoen. Het mag duidelijk zijn dat er nog meer criteria en indicatoren benoemd kunnen worden. We hebben gemeend om ons te beperken tot deze vijf, met de daarbij behorende indicatoren. De belangrijkste reden is dat hiermee de kern van de parochiële identiteit, taakvelden, personele draagvlak, de structuur, en de middelen in beeld gebracht worden. Daarnaast geldt voor deze vijf dat ze gemakkelijk door feiten en/of getallen gestaafd kunnen worden. We hebben bijvoorbeeld een indicator als kerkelijke uitvaarten buiten beschouwing gelaten, omdat niet duidelijk is of wel of niet veel uitvaarten een indicator is voor sterkte of juist voor zwakte van een parochie geldt.

Het bijgeleverde instrumentarium (bijlage) moet een begeleider of visitator in staat stellen in gesprek met parochievertegenwoordigers binnen een half uur tot een uur op de genoemde indicatoren te inventariseren.

Bijlage: Werkinstrument De vitale parochie

Datum

Clusternummer:

Naam parochie				
Adres parochie				
Postcode+ Plaats parochie				
Aantal pastorale beroepskrachten	priester	diaken	past. werk.	Totaal
	Jaar	2004	2005	2006
				2007
Aantal parochianen				
Aantal kerkgangers				
Aantal deelnemers Kerkbalans				
1. Eucharistie op zondag	aantal*	ja/nee	Toelichting	
wekelijkse eucharistieviering				
voldoende vaste voorgangers (priesters)				
voldoende deelname parochianen (7,7%)				
voldoende tijdens Hoogtijdagen (23%)				
voldoende lectoren/diakens				
voldoende muzikale ondersteuning				
voorbereiding door groep(en) 6 x per jaar				
2. Taakvelden	aantal*	ja/nee	Toelichting	
Er is een pastoraal beleidsplan				
<i>Leren</i>				
Vrijwilligers inhoud Leren (3-5 personen)				
programma sacramenten catechese				
activiteiten kinder-/jongerencatechese				
activiteiten volwassenencatechese				
<i>Vieren</i>				
Vrijwilligers inhoud Vieren (3-5 personen)				
extra aanbod sterke tijden/getijden/etc.				
mogelijkheid biecht en ziekenzalving				
<i>Dienen</i>				
Vrijwilligers inhoud Dienen(3-5 personen)				
PCI aanwezig en volgens reglement				
activiteiten diaconie dichtbij				
activiteiten MOV				
<i>Pastoraat & gemeenschapsopbouw</i>				
Vrijwilligers inhoud Pastoraat (3-5 pers.)				
activiteiten zieken/ouderen/rouw				
activiteiten nieuwkomers/contact/bezoek				
3. Beleids (ondersteunend)kader	aantal*	ja/nee	Toelichting	
Bestuur volgens AR				
Pastoraatsgroep volgens kaderregeling				
Minimaal 10 past. geschoolde vrijwilligers				
Medewerkers Parochiesecretariaat				
4. Financieel gezond	aantal*	ja/nee	Toelichting	
50% inkomsten via levend geld				
Gezonde begroting				
Rekening en Verantwoording				
Parochieel vermogen constant				
5. Omvang parochie	aantal	ja/nee	Toelichting	
Recht 1 fte (4000 par.) of 1/4 aant. inw.				

* Aantal alleen invullen indien van toepassing