



Bisdom Rotterdam

CHARTA PASTORAAL TEAM BISDOM ROTTERDAM

Voor de pastorale leiding van de parochieclusters¹, in het kader van Samenwerking Geboden in het Bisdom Rotterdam opgericht, worden pastorale beroepskrachten door de bisschop in pastorale teams benoemd.

door de bisschop benoemd

De pastorale beroepskrachten hebben kennis van het diocesane beleid² dat door de bisschop voor de pastorale taakvelden van dienen, pastoraat, leren en vieren is vastgesteld.

gezamenlijke pastorale opdracht

Het pastoraal team wordt gekenmerkt door gezamenlijke besluitvorming³ en collegiaal handelen van de leden onder leiding van de pastoor of de moderator.

De leden van het pastoraal team zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het pastorale beleid, dat wil zeggen dat het pastoraal team initiatieven neemt m.b.t. het pastoraal beleid van de parochie en dit vaststelt na overleg met het parochiebestuur en de pastoraatsgroepen; zie hiervoor het model *Raamwerk Pastoraal beleidsplan*.

Het pastoraal team ontwerpt regelingen en maakt afspraken over de uitvoering van de pastorale zorg op de onderscheiden terreinen van dienen, pastoraat, leren en vieren, met name op het vlak van de verkondiging, de eredienst en de bediening van de sacramenten, met inachtneming van de onderscheiden bevoegdheden, functies en kwaliteiten van de leden. De leden van het pastoraal team bevorderen pastorale activiteiten in en vanuit de parochie(s); zij inspireren en ondersteunen personen en groepen die meewerken aan de pastorale zorg; en zij erkennen en bevorderen het eigen aandeel van christengelovigen in de zending van de kerk.

De leden van het pastoraal team onderhouden hiervoor contacten binnen en buiten de parochie.

De leden van het pastoraal team ontwikkelen hun kwaliteiten en deskundigheid die noodzakelijk zijn voor de vervulling van de taken zoals door het team zijn vastgesteld.

taakverdeling

De leden van het pastoraal team spreken de taakverdeling af op de pastorale beleidsterreinen van dienen, pastoraat, leren en vieren.

De leden van het pastoraal team hebben voor de hun toevertrouwde taakvelden onder meer de opdracht om

¹ Met 'parochiecluster' wordt hier een (fusie)parochie bedoeld, waarin meerdere parochies per decreet van de bisschop zijn opgegaan. Voor een organogram zie bijlage 1.

² Zie een samenvatting van de diverse beleidsnota's in bijlage 2.

³ Besluiten van het pastoraal team worden genomen met een meerderheid van stemmen, waartoe de stem van de pastoor of de moderator behoort. Cf. Model-statuut van een pastoraal team in federatieverband in het bisdom Rotterdam (1998) art. 7.1

- de beleidsontwikkeling op het betreffende taakveld actief te bevorderen
- de afstemming met de andere taakvelden te bevorderen
- de kwaliteit van de uitvoering te bewaken
- informatiestromen (bijvoorbeeld projectmateriaal) m.b.t. het taakveld te sturen
- de behoefte aan deskundigheidsbevordering van pastorale beroepskrachten en vrijwilligers te formuleren
- aandacht te hebben voor de spiritualiteit van de vrijwilligers
- in samenwerking met het parochiebestuur en de pastoraatsgroepen de werving van vrijwilligers te bevorderen.

communicatie en samenwerking met anderen

De leden van het pastoraal team onderhouden – naargelang hun taken – contacten met het parochiebestuur, de leden van de pastoraatsgroepen resp. de werkgroepen van de parochie. Voorts onderhouden zij relaties met vertegenwoordigers van andere kerken, maatschappelijke groeperingen en instellingen en de overheid in het werkgebied. Bij dit alles nemen zij deel aan de diocesane vormen van overleg en informatiestromen.

houding algemeen

De pastorale beroepskrachten hebben kennis van de 'Gedragsregels voor pastorale beroepskrachten in het bisdom Rotterdam' (2008).

houding binnen het team

De verantwoordelijkheid voor het welslagen van het pastorale werk is een gedeelde verantwoordelijkheid van de leden van het team. De teamsamenwerking veronderstelt van elk teamlid een houding die erop gericht is zowel binnen het team met de collega's als met het team gezamenlijk, effectief bij te dragen aan de volgende positieve factoren: ⁴

1. heldere doelstellingen
2. gezamenlijke verantwoordelijkheid
3. open communicatie
4. wederzijds respect
5. flexibiliteit
6. initiatiefrijk

Bij 1. heldere doelstellingen

kernwoord: uitdaging

- een beleidsplan en werkplannen met duidelijke doelstellingen (meetbaar naar kwaliteit en kwantiteit) voor het parochiecluster ontwikkelen
- doelstellingen vertalen in uitdagingen
- prestatie- en resultaatgerichtheid bevorderen
- duidelijke afspraken maken en de uitvoering bewaken

Bij 2. gezamenlijke verantwoordelijkheid

kernwoord: betrokkenheid

- ruimte scheppen voor participatie van alle leden van het pastoraal team
- ieders betrokkenheid vergroten
- denken, doen en beslissen integreren
- teamgeest en saamhorigheid onderhouden

⁴ Cf. K. Waardenburg: Teamvorming voor pastores. Uitgeverij Boekencentrum, Zoetermeer (2008)

Bij 3. open communicatie

kernwoord: duidelijkheid

- helder en duidelijk zijn in doelen en motieven
- elkaar adequaat informeren, inzicht in elkaars agenda hebben
- effectief omgaan met conflicten
- eerlijkheid en directheid bevorderen

Bij 4. wederzijds respect

kernwoord: vertrouwen

- verschillen (in ambt, in persoonlijkheid, in opleiding, in sterke en zwakke kanten) erkennen, respecteren en productief maken
- een sfeer van vertrouwen creëren, discreet zijn over elkaar
- ervoor zorgen dat iedereen zich gewaardeerd voelt
- consensus bevorderen

Bij 5. flexibel aanpassen

kernwoord: ontwikkeling

- streven naar verbetering en ontwikkeling
- team en omgeving op elkaar afstemmen
- inspelen op veranderende omstandigheden
- flexibiliteit bevorderen

Bij 6. initiatief tonen

kernwoord: actie

- creativiteit en energie vrijmaken
- sfeer van actiegerichtheid creëren
- ondernemingsgeest en durf bevorderen
- daden aan woorden koppelen

Belangrijke voorwaarde voor het welslagen van de teamsamenwerking is de persoonlijke deelname van elk lid van het pastoraal team aan:

- o gezamenlijk geloofsbezinning en gebed
- o informele ontmoeting
- o evaluatie van de resultaten van de teamsamenwerking en de werking van de positieve factoren
- o intervisie en/of teambegeleiding

Plaats:

Datum:

Leden van het pastoraal team:

Handtekening

1.

2.

3.

4.

5.