



Bisdom Rotterdam

PROFIEL BESTUUR SAMENGEVOEGDE PAROCHIE

Inleiding

De herstructurering van de territoriale pastoraal in het bisdom Rotterdam is voor de komende jaren richtinggevend verwoord in de beleidsnota *Samenwerking Geboden 2*. Eén van de uitgangspunten in die nota is de clustervorming: een aantal parochies wordt geclusterd, bij voorkeur samengevoegd tot één nieuwe parochie met één bestuur en één pastoraal team.

De parochie is een zelfstandige kerkelijke rechtspersoon van de RK Kerk die wordt geregeerd door haar eigen statuut, te weten het *Algemeen Reglement voor het bestuur van een parochie* (verder te noemen: AR, laatste druk: augustus 2006).

In het kerkelijk recht is het bisdom de plaatselijke kerk. Om die reden komt het aan de bisschop toe parochies op te richten, op te heffen of te veranderen en benoemt de bisschop de pastorale beroepskrachten en de bestuurders van een parochie. Zij oefenen hun taak dus uit in opdracht van de bisschop en derhalve niet namens de parochianen.

Een parochie kan bestaan uit verschillende kerklocaties, waar omheen zich (pastorale) activiteiten en gemeenschapsvorming afspelen. Voor de pastoraal-inhoudelijke aspecten van die gemeenschapsvorming en de activiteiten speelt de lokale pastoraatsgroep een belangrijke rol. De voorwaardenscheppende elementen kunnen door een werkgroep Gebouwbeheer worden behartigd.

Deze notitie schetst een profiel van een parochiebestuur dat in de bovenstaande situatie functioneert. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen algemene eisen, vereiste kennis en vereiste vaardigheden. Daarnaast worden aanbevelingen voor samenstelling en scholing gegeven.

Algemene eisen

Doel en taak, samenstelling en werkwijze van het parochiebestuur worden beschreven in artikel 24 t/m 37 van het AR. Daar worden ook enkele algemene voorwaarden genoemd, waar een bestuurslid van een parochiebestuur aan moet voldoen. Deze blijven onverminderd van kracht.

Een belangrijke aanvullende algemene eis is: voldoende tijd beschikbaar hebben/maken om het bestuurswerk te kunnen doen (veelal in de avonduren).

Vereiste kennis binnen het bestuur

In het bestuur behoort bepaalde kennis op minimaal middelbaar/hoggeschoold niveau aanwezig te zijn, en wel op het gebied van:

- procesbegeleiding en het sturen van organisaties
- financiën, zowel beleidsmatig als administratief
- gebouwen- en vastgoedbeheer
- automatisering
- personeelsbeleid, zowel t.a.v. professionals als van vrijwilligers

- publiciteit en public relations (interne en externe communicatie)
- het aansturen van een secretariaat en het beheren van een ledenadministratie.

Vereiste vaardigheden binnen het bestuur

Bestuursleden zijn positief en constructief betrokken bij de pastorale opdracht waarvoor de parochie staat. Zij beschikken daarnaast over de volgende vaardigheden:

- kunnen communiceren over de eigen betrokkenheid met het pastoraal team
- kunnen werken in teamverband, met gebruikmaking van elkaars kennis en vaardigheden en met respect voor onderscheiden verantwoordelijkheden
- kunnen omgaan met en waarderen van de verschillende vormgeving van geloof op de diverse locaties van de parochie
- in staat zijn veelvuldig en op een motiverende wijze te communiceren met degenen die op parochieel dan wel lokaal niveau werkzaam zijn
- het opbouwen van netwerken die voor de parochie van belang zijn.
- in staat zijn de grote lijnen te zien en op beleidsmatig niveau te functioneren.

Aanbevelingen t.a.v. de samenstelling

Primair dienen de bovengenoemde kennis en vaardigheden in voldoende mate aanwezig te zijn in het bestuur.

Daarnaast zijn van belang bij de samenstelling:

- man- vrouwverhoudingen,
- leeftijdsopbouw,
- diversiteit in cultureel- etnische achtergrond,
- afkomstig uit verschillende kerklocaties.

Aanbevolen (bij)scholing voor bestuursleden

- bestuurscursus, georganiseerd door het instituut Luce, Utrecht (zie nieuwsbrief SG2 nummer 3)
- Pastorale School, de inleidende route (basismodule naar keuze)
- kadercursus kerkopbouw, drie modules
- applicatiecursussen t.b.v. bovengenoemde kennis en vaardigheden, zo mogelijk door het bisdom te faciliteren.

zie ook het werkinstrument *Samenvoeging van parochies*, met name pagina 1 t/m 3